

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL

PERIODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	24	11	2023		08	01	2024	45		16	07	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1077421992	URRUTIA	PALACIOS
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
YENESITH	PATRICIA	Asistencial	

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

VICERRECTORIA ACADEMICA

Denominación del empleo

ENFERMERO AUXILIAR

Código

4128

Grado

13

Propósito del empleo

APOYAR LAS ACTIVIDADES DE BIENESTAR UNIVERSITARIO EN EL AREA DE MEDICINA GENERAL Y ODONTOLOGIA REALIZANDO LAS ACTIVIDADES PROPIAS DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN BÁSICA PARA TODA LA COMUNIDAD

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	93122595	VARON	GIRALDO
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
ORLANDO		Directivo	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

VICERRECTORIA ACADEMICA

Denominación del empleo

VICERECTOR O DIRECTOR ADMINISTRATIVO DE INSTITUCION UNIVERSITARIA O DE ESCUELA T

Código

0065

Grado

09

Motivo cambio de evaluador

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo

Código

Grado

IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
Brindar atención en salud y primeros auxilios a los estudiantes, personal de planta, contratistas y visitantes del ITFIP que sufran algún accidente o anomalía en salud al interior de las instalaciones de la institución	30	73.0	21.9
Desarrollar acciones de promoción de la salud y prevención de la enfermedad: Tamizaje de presión arterial, oximetría, peso, talla y educación en salud al personal trabajador sin distinción del tipo de contratación.	40	72.0	28.8
Proponer actividades de mejoramiento de la calidad de vida y salud y bienestar físico, mental y social al interior del ITFIP y proponer acciones de mejora en la gestión documental de las historias clínicas y demás archivos de registro de información de atención en salud	30	73.0	21.9
TOTAL			72.6
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%			61.71

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

No.	COMPETENCIAS	EVALUACIÓN
1	COMPETENCIA Orientación a resultados - Decreto 815	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos	ALGUNAS VECES
	Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad	FRECUENTEMENTE
	Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos	FRECUENTEMENTE
	Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad	ALGUNAS VECES
	Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados	ALGUNAS VECES

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	24	11	2023		08	01	2024	46		16	07	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1077421992	URRUTIA	PALACIOS
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
YENESITH	PATRICIA	Asistencial	

• Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados	FRECUENTEMENTE
• Adopta medidas para minimizar riesgos	FRECUENTEMENTE
• Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos	ALGUNAS VECES
• Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas	FRECUENTEMENTE
• Asume la responsabilidad por sus resultados	ALGUNAS VECES
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?	SI
Explicación pregunta No	Debido al periodo de la evaluación, que coincide con el comenzar a conocer la entidad, no se cuenta con los suficientes argumentos para la plenitud de este aspecto. Sin embargo se muestra disposición por parte de la evaluada.

NIVEL DE DESARROLLO	ALTO	RESULTADO NUMERICO	12
---------------------	------	--------------------	----

COMPETENCIA	Orientación al usuario y al ciudadano -Decreto 815
CONDUCTAS ASOCIADAS	
CONDUCTAS ASOCIADAS	EVALUACIÓN
• Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano	ALGUNAS VECES
• Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje incluyente	FRECUENTEMENTE
• Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo	FRECUENTEMENTE
2. • Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos	ALGUNAS VECES
• Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	FRECUENTEMENTE
• Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna	ALGUNAS VECES
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?	SI
Explicación pregunta No	Es de aclarar que el inicio de su periodo de prueba, al igual que el periodo evaluado, coinciden con la ausencia de personal de estudiantes y docente debido a la terminación del periodo académico B-2023. la población se limita casi que al personal administrativo.

NIVEL DE DESARROLLO	ALTO	RESULTADO NUMERICO	12
---------------------	------	--------------------	----

COMPETENCIA	Compromiso con la organización - Decreto 2539
CONDUCTAS ASOCIADAS	
CONDUCTAS ASOCIADAS	EVALUACIÓN
• Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	ALGUNAS VECES
• Apoya a la organización en situaciones difíciles	FRECUENTEMENTE
3. • Antepones las necesidades de la organización a sus propias necesidades	ALGUNAS VECES
• Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas	FRECUENTEMENTE
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?	SI
Explicación pregunta No	El periodo de prueba recién y coincide con la terminación de periodo académico B-2023 pero la evaluada demuestra disposición.

NIVEL DE DESARROLLO	ALTO	RESULTADO NUMERICO	12
---------------------	------	--------------------	----

EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15% 12

VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	61.71
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	12
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL		73.71

MOTIVO EVALUACIÓN	Cambio de evaluador.
-------------------	----------------------

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL												
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Dias	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	24	11	2023		08	01	2024			45	16	07
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO												
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido				
C.C.	1077421992			URRUTIA				PALACIOS				
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico				
YENESITH				PATRICIA				Asistencial				

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL

PERIODO EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	09	01	2024	AL	23	05	2024	135		19	07	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1077421992	URRUTIA	PALACIOS
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
YENESITH	PATRICIA	Asistencial	
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado			
VICERRECTORIA ACADEMICA			
Denominación del empleo			
ENFERMERO AUXILIAR			
Propósito del empleo			
APOYAR LAS ACTIVIDADES DE BIENESTAR UNIVERSITARIO EN EL AREA DE MEDICINA GENERAL Y ODONTOLOGIA REALIZANDO LAS ACTIVIDADES PROPIAS DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN BÁSICA PARA TODA LA COMUNIDAD			

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	65770907	RODRIGUEZ	GUZMAN
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
LOURDES	ELVIRA	Directivo	
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador			
VICERRECTORIA ACADEMICA			
Denominación del empleo			
VICERECTOR O DIRECTOR ADMINISTRATIVO DE INSTITUCION UNIVERSITARIA O DE ESCUELA T			
Código			
0085			
Grado			
09			

Motivo cambio de evaluador

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador			
Denominación del empleo			
Código			
Grado			

IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
Proponer actividades de mejoramiento de la calidad de vida y salud y bienestar físico, mental y social al interior del ITFIP y proponer acciones de mejora en la gestión documental de las historias clínicas y demás archivos de registro de información de atención en salud	30	60.0	15.0
Desarrollar acciones de promoción de la salud y prevención de la enfermedad: Tamizaje de presión arterial, oximetría, peso, talla y educación en salud al personal trabajador sin distinción del tipo de contratación	40	50.0	20.0
Brindar atención en salud y primeros auxilios a los estudiantes, personal de planta, contratistas y visitantes del ITFIP que sufran algún accidente o anomalía en salud al interior de las instalaciones de la institución	30	55.0	16.5
TOTAL			51.5
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%			43.78

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

No.	COMPETENCIAS	EVALUACIÓN
1	COMPETENCIA	Compromiso con la organización - Decreto 2539
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	ALGUNAS VECES
	Apoya a la organización en situaciones difíciles	ALGUNAS VECES
	Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades	NUNCA
	Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas	ALGUNAS VECES
	¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	MODERADAMENTE

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL

PERIODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	09	01	2024		23	05	2024	135		19	07	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de Identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1077421892	URRUTIA	PALACIOS
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
YENESITH	PATRICIA	Asistencial	

2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?				NO
Explicación pregunta No				
NIVEL DE DESARROLLO		BAJO	RESULTADO NUMERICO	6

2	COMPETENCIA	Orientación al usuario y al ciudadano -Decreto 815		
	CONDUCTAS ASOCIADAS			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
	· Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano			ALGUNAS VECES
	· Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje incluyente			FRECUENTEMENTE
	· Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo			ALGUNAS VECES
	· Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos			ALGUNAS VECES
	· Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros			ALGUNAS VECES
	· Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna			ALGUNAS VECES
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			MODERADAMENTE
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			NO	
Explicación: pregunta No				
NIVEL DE DESARROLLO		BAJO	RESULTADO NUMERICO	6

3	COMPETENCIA	Orientación a resultados - Decreto 815			
	CONDUCTAS ASOCIADAS				
	CONDUCTAS ASOCIADAS				EVALUACIÓN
	· Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos				ALGUNAS VECES
	· Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad				ALGUNAS VECES
	· Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos				ALGUNAS VECES
	· Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad				ALGUNAS VECES
	· Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados				ALGUNAS VECES
	· Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados				ALGUNAS VECES
	· Adopta medidas para minimizar riesgos				ALGUNAS VECES
	· Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos				ALGUNAS VECES
	· Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas				ALGUNAS VECES
	· Asume la responsabilidad por sus resultados				ALGUNAS VECES
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?				MODERADAMENTE
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?				NO	
Explicación pregunta No					
NIVEL DE DESARROLLO		BAJO	RESULTADO NUMERICO		6

EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15% 6

VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	43,78
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	6
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL		49,78
MOTIVO EVALUACIÓN	Cambio de evaluador.	

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	09	01	2024		23	05	2024			135	19	07

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO											
Tipo de Documento		Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido		
C.C.		1077421992			URRUTIA				PALACIOS		
Primer nombre					Otros nombres				Nivel jerárquico		
YENESITH					PATRICIA				Asistencial		

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL

PERÍODO EVALUACIÓN	DÍA	MES	AÑO	AL	DÍA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DÍA	MES	AÑO
	24	11	2023		23	05	2024	180		19	07	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1077421992	URRUTIA	PALACIOS
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
YENESITH	PATRICIA	Asistencial	

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

VICERRECTORIA ACADEMICA

Denominación del empleo

ENFERMERO AUXILIAR

Código

4128

Grado

13

Propósito del empleo

APOYAR LAS ACTIVIDADES DE BIENESTAR UNIVERSITARIO EN EL AREA DE MEDICINA GENERAL Y ODONTOLOGIA REALIZANDO LAS ACTIVIDADES PROPIAS DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN BÁSICA PARA TODA LA COMUNIDAD

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	65770907	RODRIGUEZ	GUZMAN
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
LOURDES	ELVIRA	Directivo	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

VICERRECTORIA ACADEMICA

Denominación del empleo

VICERECTOR O DIRECTOR ADMINISTRATIVO DE INSTITUCION UNIVERSITARIA O DE ESCUELA T

Código

0085

Grado

09

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo

Código

Grado

IV. RESULTADO CONSOLIDADO

EVALUACIONES	FECHA INICIO	FECHA FIN	CALIFICACIÓN	DIAS	TOTAL
Evaluación parcial Eventual 1	24/11/2023	08/01/2024	73.71	45	18.43
Evaluación parcial Eventual 2	09/01/2024	23/05/2024	49.78	135	37.34
CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERÍODO DE PRUEBA					55.77
NIVEL					NO SATISFACTORIO

V. NOTIFICACIÓN

NOMBRE EVALUADO	URRUTIA YENESITH	NOMBRE EVALUADOR	RODRIGUEZ LOURDES
FIRMA EVALUADO		FIRMA EVALUADOR	